

 ALPHA PLUS LIGATIO METALLICA	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	PLT006
		İlk Yayın Tarihi	27.07.2025
		Gözden Geçirme Tarihi	05.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa No	1/5

Kapsam: Kıymetli ve Kıymetsiz Madenlerden Alışım Üretimi, Satışı ve İhracatı

1. Giriş

Alfa Metal Alışım San. ve Tic. Ltd. Şti.; tüm operasyonları ve iş ilişkileri genelinde uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı göstermeyi, bunları korumayı ve teşvik etmeyi taahhüt eder.

Bu İnsan Hakları Politikası, Alpha Plus'ın sorumlu iş davranışına yaklaşımını belirler ve olumsuz insan hakları etkilerini önleme, azaltma ve telafi etme sorumluluğunu yansıtır.

Bu politika aşağıdakilerle uyumludur:

- Responsible Jewellery Council (RJC) Uygulama Kuralları (Code of Practices) 2024
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs)
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri
- İnsan Hakları Evrensel Beyanname (UDHR)
- OECD Sorumlu İş Davranışı için Durum Tespiti Rehberi

2. Politika Kapsamı

Bu politika; kıymetli ve kıymetsiz madenlerden alışım üretimi, satışı ve ihracatı ile ilgili tüm faaliyetler için geçerlidir ve şunları kapsar:

- Tüm çalışanlar (daimi, geçici, yarı zamanlı ve sözleşmeli)
- Yönetim ve yöneticiler
- Yükleniciler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar
- İş ortakları ve müşteriler
- Operasyonlardan etkilenen yerel topluluklar
- Tüm tedarik zinciri (üst ve alt süreçler)

3. İnsan Hakları İhlallerine Karşı Sıfır Tolerans

Alpha Plus, aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ciddi insan hakları ihlallerine karşı katı bir sıfır tolerans politikası uygular:

- Zorla, borç karşılığı veya mecburi çalıştırma
- İnsan kaçakçılığı ve modern kölelik
- Çocuk işçiliği
- Taciz, istismar veya insanlık dışı muamele
- İhbarcılara (whistleblowers) karşı misilleme

Doğrulanmış herhangi bir ihlal; iş akdinin veya iş ilişkilerinin feshi ve etkilenen bireyler için telafi dahil olmak üzere derhal düzeltici faaliyetlerle sonuçlanacaktır.

 ALPHA PLUS LIGATIO METALLICA	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	PLT006
		İlk Yayın Tarihi	27.07.2025
		Gözden Geçirme Tarihi	05.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa No	2/5

4. Temel İnsan Hakları Taahhütleri

4.1 Çocuk İşçiliği Yasağı: Alpha Plus, çocuk işçiliğini her türlü biçimde kesinlikle yasaklar ve aşağıdakilere uyar:

- ILO 138 Sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi
- ILO 182 Sayılı Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi

Yasal asgari çalışma yaşının altındaki hiç kimse istihdam edilemez.

4.2 Zorla Çalıştırma – Sıfır Tolerans: Alpha Plus aşağıdakileri kesinlikle yasaklar:

- Zorla veya mecburi çalıştırma
- Borç karşılığı çalıştırma (Debt bondage)
- Kimlik belgelerine el konulması
- Hareket özgürlüğünün kısıtlanması
- Ücretlerin alıkonulması

Tüm istihdam gönüllü olmalıdır ve çalışanlar geçerli kanunlar uyarınca işten özgürce ayrılabilirler.

4.3 Ayrımcılık Yapmama ve Fırsat Eşitliği: Alpha Plus, aşağıdakilere dayalı olarak eşit muameleyi sağlar ve ayrımcılık yapılmamasını garanti eder:

- Cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik, cinsel yönelim, medeni hal, siyasi görüş veya kanunla korunan herhangi bir statü.

İstihdam kararları yalnızca niteliklere, deneyime ve performansa dayanır.

4.4 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık: Alpha Plus, çalışanların şu haklarına saygı duyar:

- Örgütlenme özgürlüğü
- Sendikalara üye olma veya olmama
- Toplu pazarlık yapma

Bunlar misilleme, korkutma veya ayrımcılık korkusu olmaksızın gerçekleştirilir.

4.5 Adil Ücretler ve Çalışma Saatleri: Alpha Plus şunları taahhüt eder:

- Ücretlerin yasal asgari tutarlarda veya üzerinde ödenmesi
- Çalışma saati yönetmeliklerine uyulması
- Fazla mesai tazminatının sağlanması
- Yasal olarak zorunlu izin ve dinlenme günlerinin verilmesi
- Yazılı iş sözleşmelerinin düzenlenmesi

 ALPHA PLUS LIGATIO METALLICA	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	PLT006
		İlk Yayın Tarihi	27.07.2025
		Gözden Geçirme Tarihi	05.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa No	3/5

4.6 İş Sağlığı ve Güvenliği: Alpha Plus, aşağıdakiler yoluyla güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlar:

- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin uygulanması
- Düzenli risk değerlendirmelerinin yapılması
- Eğitim ve Kişisel Koruyucu Donanım (KKD/PPE) sağlanması
- İş yeri yaralanmalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi

5. İnsan Hakları Durum Tespiti (Due Diligence)

Alpha Plus, OECD ve RJC gereklilikleri ile tutarlı, risk bazlı bir insan hakları durum tespiti süreci uygular.

5.1 Risk Tanımlama:

- Fiili ve potansiyel insan hakları risklerinin değerlendirilmesi
- Savunmasız grupların ve yüksek riskli tedarik zincirlerinin dikkate alınması

5.2 Önleme ve Azaltma:

- Tedarikçi taraması ve sözleşme gereklilikleri
- Risklerin tespit edildiği durumlarda düzeltici faaliyet planları
- Tedarikçi katılımı ve kapasite geliştirme

5.3 İzleme ve Gözden Geçirme:

- Periyodik iç gözden geçirmeler
- Uygun olduğu durumlarda tedarikçi değerlendirmeleri ve denetimleri

6. Şikayet Mekanizması ve Telafi

Alpha Plus, çalışanlar ve dış paydaşlar için erişilebilir, gizli ve etkili bir şikayet mekanizması sürdürür.

Raporlama Kanalı: <https://www.alphaplus.com.tr/iletisim.aspx>

E-posta: compliance@alphaplus.com.tr

İlkeler:

- İsimsiz (anonim) bildirim izin verilir
- Misillemeye karşı koruma sağlanır
- Zamanında ve tarafsız soruşturma yapılır
- Sonuçlar ve düzeltici faaliyetler belgelenir

Olumsuz etkilerin tespit edildiği durumlarda Alpha Plus, telafi sağlamayı veya telafi sürecinde iş birliği yapmayı taahhüt eder.

 ALPHA PLUS LIGATIO METALLICA	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	PLT006
		İlk Yayın Tarihi	27.07.2025
		Gözden Geçirme Tarihi	05.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa No	4/5

7. Eğitim ve Farkındalık

Alpha Plus şunları sağlar:

- Çalışanlar için düzenli insan hakları eğitimi
- Yönetim için uzmanlık eğitimi
- Beklentilerin tedarikçilere iletilmesi

Eğitim kayıtları muhafaza edilir.

8. Yönetişim ve Hesap Verebilirlik

Üst yönetim şunlardan sorumludur:

- Politika uygulamasının gözetimi
- Sorumlulukların tahsisi
- Uyum ve performansın izlenmesi

Uyumsuzluk, disiplin önlemleri veya iş ilişkilerinin sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir.

9. Şeffaflık ve İletişim

Bu politika:

- Kamuya açıktır
- Şirket içinde duyurulmuştur
- Tedarikçiler ve iş ortakları ile paylaşılmıştır
- Sözleşmelere ve prosedürlere entegre edilmiştir

10. Sürekli İyileştirme

Bu politika en az yıllık olarak gözden geçirilir ve aşağıdakilere uygun olarak güncellenir:

- RJC COP (Uygulama Kuralları) revizyonları
- Mevzuat değişiklikleri
- Paydaş geri bildirimleri


11. Sonuç

Alpha Plus; insan haklarına saygının, sorumlu üretim ve sürdürülebilir iş için temel olduğunu kabul eder. Bu politika aracılığıyla Alpha Plus; RJC Uygulama Kuralları 2024 ile uyumlu olarak etik davranış, şeffaflık ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No	PLT006
		İlk Yayın Tarihi	27.07.2025
		Gözden Geçirme Tarihi	05.01.2026
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa No	5/5

GENEL MÜDÜR VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANMIŞTIR

Alfa Metal Alaşım San. ve Tic. Ltd. Şti.


ALFA METAL ALAŞIM
San. ve Tic. Ltd. Şti.
Yenibosna Merkez Mah. Kuyumcular Sok.
No:4 İstanbul Vizyon Park Merkez Plaza
C1 Blok Kat:4/0420 Bahçelievler/İST.
Yenibosna V.D. 051 021 4942
Ticaret Sicil No: 619857

ALPHA PLUS YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR